

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа города Свирска»

Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа города Свирска» разработана в соответствии со статьёй 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (недопущению) коррупционных рисков
1.	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор, заместитель директора по УВР	Низкая	Обеспечение открытой информации о вакантных местах и требованиях, предъявляемых к уровню творческих способностей поступающих в 1 класс. Контроль со стороны директора и заместителя директора по УВР
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором
3.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	Директор, заместитель директора по УВР, секретарь руководителя, начальник	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения, Порядка по защите служебной информации ограниченного распространения в МБОУ ДО «ДМШ г. Свирска», инструкции о порядке обращения со служебной информацией

		распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	административно-хозяйственного подразделения		ограниченного распространения в МБОУ ДО «ДМШ г. Свирска». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности	Директор, начальник административно-хозяйственного подразделения	Средняя	Публикация в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности и графика закупок учреждения на текущий год. Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, начальник административно-хозяйственного подразделения	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное	Директор, начальник административно	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по

<p>договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения</p>	<p>завышение объема закупаемых услуг, работ, товара. Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения. Необоснованное завышение цены закупки. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>-хозяйственного подразделения</p>	<p>заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством РФ. Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>
---	--	--------------------------------------	---

7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Директор, заместитель директора по УВР	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Выдвижение кандидатур учащихся на получение стипендий	Необъективная оценка достижений и успеваемости учащихся, завышение (занижение) результативности.	Директор, заместитель директора по УВР	Средняя	Принятие решения на основании решения общего собрания работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Участие в конкурсах	Необъективная оценка достижений учащихся. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах	Директор, заместитель директора по УВР	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за	Директор, заместитель директора по УВР	Низкая	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение

		вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)			коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	------------------------------

Приложение №2  
к приказу № 7 от 24.01.2023 г.

Перечень должностей,  
замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа города Свирска»:

- 1) Директор
- 2) Секретарь руководителя
- 3) Заместитель директора по УВР
- 4) Начальник административно-хозяйственного подразделения